



## Chaire Sens & Travail Icam Site de Lille

... la direction que l'on se donne, la valeur du travail  
et les capacités de discernement

### Offre d'emploi pour un chercheur post-doc, spécialiste de recherches quantitatives appliquées au management

L'Icam, école d'ingénieurs, recrute pour la chaire « Sens & Travail » basée à Lille un docteur en Gestion / Sociologie / Psychologie du travail / économie / afin de contribuer au programme de recherche sur *l'empreinte du travail du dirigeant et des managers dans les organisations.*

- Cdd de 18 mois de septembre 2018 à mars 2020
- Basé à Lille
- Rémunération annuelle brute entre 33 K€ à 38 K€ selon le profil et l'expérience du chercheur.

#### Description du programme de recherche sur la période 2016-2021

La question du sens du travail traverse la société, à la fois pour les futurs diplômés, pour les collaborateurs et pour les directions d'entreprises : s'attacher aux projets de carrière de chacun afin qu'il rejoigne une entreprise ou ne la quitte pas, tester de nouvelles formes d'organisations comme l'entreprise libérée, introduire la « raison d'être » de l'entreprise dans ses statuts », etc... Autant d'initiatives qui bousculent les pratiques de gouvernance et de management.

Mais jusqu'à ce jour, très peu de recherches se mobilisent sur l'empreinte du travail des dirigeants. Ces derniers donnent pourtant de fortes impulsions à la vie des organisations, aux managers et par voie de conséquence ils influencent la manière de travailler des collaborateurs. La chaire voudrait étudier, dans ses phases 2 et 3, le croisement entre d'une part la perception qu'ont de leur travail le dirigeant et les managers, et d'autre part la perception que se font les collaborateurs du travail de leur manager et du dirigeant.

L'ambition est de réintroduire dans les entreprises le management du travail, car la tendance privilégie trop fortement le management des personnes et le management des organisations.

Activités du chercheur confirmé :

### **Enquête sur le territoire des Hauts de France (phase 2)**

1. A partir de la recherche qualitative (phase 1, de 2016 à 2019), s'appropriier le cadre théorique de la recherche en management. Participer à la définition des variables et des hypothèses de recherche.
2. Construire le questionnaire de recherche et contribuer à son déploiement pour obtenir un référentiel sur le territoire des Hauts de France. Objectif en lien avec un institut de sondage : 1500 réponses valides.
3. Analyser les résultats.
4. Participer à la présentation des résultats auprès des différents partenaires.
5. Publier avec l'équipe de recherche un article dans une des revues en management.

### **Enquête expérimentale dans une entreprise (phase 3)**

6. Administrer le même questionnaire dans 1 entreprise partenaire pour comparer ses résultats au regard du référentiel (étape 2)
7. Publier un article sur une étude de cas d'entreprise qui comprendra à la fois une démarche qualitative et quantitative.

La personne recrutée travaillera à partir des résultats de la première phase qualitative, sous la responsabilité du titulaire de la chaire. Il pourra également s'appuyer sur l'un des membres du comité scientifique de la chaire Sens et travail, professeur au Laboratoire d'Anthropologie de l'Université Catholique de Lille.

Profil recherché : thèse en recherche quantitative en lien avec le monde de l'entreprise, publication d'articles, travaille déjà avec des réseaux professionnels.

Prendre contact avec Laurent Falque : [laurent.falque@icam.fr](mailto:laurent.falque@icam.fr) / 06 76 05 73 76

Site internet : <https://www.icam.fr/> - <https://www.icam-chaire-sens-et-travail.fr/>